2.2 Оценка кадрового состава администрации Колмаковского сельсовета Убинского района Новосибирской области

Целью анализа состава и структуры является определение кадрового потенциала муниципальных служащих администрации Колмаковского сельсовета Убинского района Новосибирской области.

 Общая численность работающих в администрации составляет 5 человек из них 2 человек – мужчины, 3 – женщины. Проанализировав кадровый состав по половому признаку за последние 4 года видно, что количество женщин преобладает над количеством мужчин, что в целом отражает тенденцию полового состава муниципальных служащих в Российской Федерации это представлено в таблице 1.

Таблица 1 – Общая численность работающих, распределения кадров администрации Колмаковского сельсовета по полу

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| На 01.01.2015 | На 01.01.2016 | На 01.01.2017 | На 01.01.2018 |
| муж. | жен. | муж. | жен. | муж. | жен. | муж. | жен. |
| чел | % | чел | % | чел | % | чел | % | чел | % | чел | % | чел | % | чел | % |
| 2 | 33.3 | 4 | 66,7 | 2 | 33,3 | 4 | 66,7 | 2 | 33,3 | 4 | 66,7 | 2 | 40,0 | 3 | 60,0 |

Среднесписочная численность персонала на 01.01.2015 составила 6 человек, к 01.01.2016, к 01.10.2017 она не изменилась. На 01.01.2018 83,33%. , 20% от общей численности кадрового состава имеют высшее образование, 80% – среднеспециальное образование.

Муниципальных служащих составляет 3 человека.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| На 01.01.2015 | На 01.01.2016 | На 01.01.2017 | На 01.01.2018 |
| муж. | жен. | муж. | жен. | муж. | жен. | муж. | жен. |
| чел | % | чел | % | чел | % | чел | % | чел | % | чел | % | чел | % | чел | % |
| 0 | 0 | 3 | 100 | 0 | 100 | 3 | 100 | 0 | 0 | 3 | 100 | 0 | 0 | 3 | 100 |

Женщины возраст составляет от 50 до 56 (2 человека) 80%; 1 человек в возрасте 30 лет имеет стаж 2 года. Часть кадрового состава (2 человека) имеют стаж работы в администрации Колмаковского сельсовета от 10 и выше 20 лет стажа ,40 % муниципальных служащих находятся в возрасте от 50 до 56 лет, среднеспециальное образование 3 человека, что отражает общероссийскую тенденцию старение кадров.

Из приведенных данных видно, что кадровый состав администрации Колмаковского сельсовета составляют в основном женщины в возрасте от 50 до 56 лет. В 2015 произошло «омоложение» персонала муниципальных служащих. Информация полученная в процессе исследования позволяет утверждать, что «омоложение» персонала происходит, потому в администрации мнение, что эффективнее использовать молодые кадры, выявить их проблемы, мотивировать их на повышение продуктивности труда, заинтересовать и увлечь работой, чем заниматься переквалификацией работников предпенсионного возраста.

Анализируя распределение работников администрации по количеству лет стажа по специальности можно сделать вывод, что наблюдается рост доли специалистов со стажем работы по специальности, что среди муниципальных служащих администрации Колдмаковского сельсовета присутствуют как молодые специалисты, не имеющие длительного опыта работы в данной сфере, так и достаточно опытные работники, которые могут передать свой богатый опыт и соответствующие навыки молодым коллегам.

Деятельность муниципальных служащих администрации Колмаковского сельсовета требует от сотрудников наличия определенных знаний, умений и навыков. Как уже было отмечено ранее, в теоретической части, муниципальные служащие должны владеть различными специальностями, аналогов которым нет в производственной сфере. То есть, специализация в муниципальных учреждениях имеет определенные отличительные признаки, которые проявляются через образования, нацелено на улучшение квалификационного уровня персонала.

Несомненным является тот факт, что молодые специалисты инициативны, активны, нетерпеливы, они стремятся профессионально реализовать себя, а также удовлетворить свои потребности (в том числе и материальные) в наиболее короткие сроки. Поэтому, если организация не в состоянии хорошо оплачивать высококвалифицированный труд, не удовлетворяет иные потребности работников, не мотивирует их на повышение производительности труда и не дает возможности для служебного роста, то молодые специалисты стремятся сменить такое место работы на более, для них, приемлемое. С другой стороны, работники предпенсионного, а зачастую, и среднего возраста менее динамичны, предпочитают осесть на одном месте и приспособиться к тем условиям работы, которые имеются в организации. Поэтому, руководство администрации села стремится к разумному сочетанию специалистов со стажем до 10 лет и опытных сотрудников со стажем более 20 лет.

Выявленные факты позволяют сделать вывод, что кадровый состав администрации Колмаковского сельсовета обладает достаточно квалифицированным кадровым составом, перспективным, молодым, который при умелом его формировании и управлении сможет эффективно трудится для достижения общих целей организации, однако для более глубокого изучения данной темы ВКР необходимо изучить мотивацию поступления на службу сотрудников администрации Колмаковского сельсовета.